

Learn

Teach

Learn.
Create.
Collaborate.



Как мы нанимаем и мотивируем сотрудников в привлечении Tinkoff.ru

Learn.
Create.
Collaborate.



Поломодов Александр

Руководитель разработки в
привлечении Tinkoff.ru, куратор курса
для teamlead'ов в BinaryDistrict

**Learn.
Create.
Collaborate.**



Привлечение Tinkoff.ru

❑ Неавторизованная часть tinkoff.ru

Learn.
Create.
Collaborate.



Кредитные карты

Дебетовые карты

Кредит наличными

Автокредит

Ипотека

Вклады

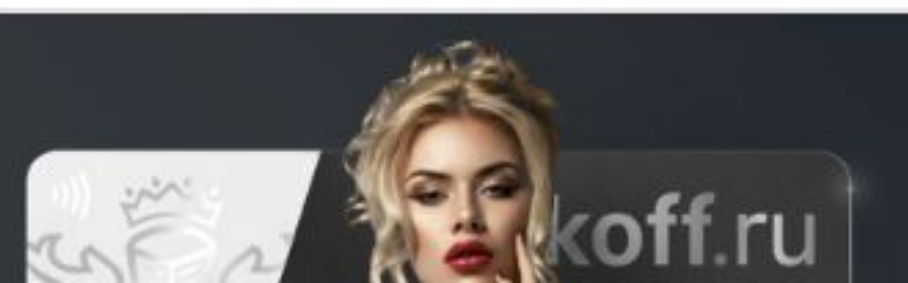
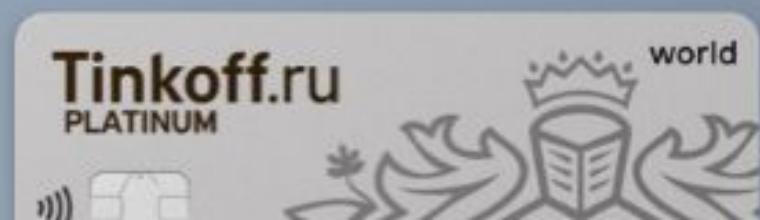
Банкоматы

Кредит наличными под залог недвижимости

Получите кредит наличными до 15 млн рублей.
Деньги на следующий день

Оформить кредит

1 / 8



Привлечение Tinkoff.ru

- ❑ Неавторизованная часть tinkoff.ru
- ❑ Система безрелизного управления контентом

Learn.
Create.
Collaborate.



Привлечение Tinkoff.ru

Картинка с админкой, где собираем страницы

Learn.
Create.
Collaborate.



Привлечение Tinkoff.ru

- ☐ Неавторизованная часть tinkoff.ru
- ☐ Система безрелизного управления контентом
- ☐ Системы для автоматизации каналов привлечения

Learn.
Create.
Collaborate.



Привлечение Tinkoff.ru

Картинка с админкой контекста

Learn.
Create.
Collaborate.



Привлечение Tinkoff.ru

- ❑ Неавторизованная часть tinkoff.ru
- ❑ Система безрелизного управления контентом
- ❑ Системы для автоматизации каналов привлечения
- ❑ Рекламная платформа

Learn.
Create.
Collaborate.



Привлечение Tinkoff.ru

Картинка с админкой DSP

Learn.
Create.
Collaborate.



О чем мы поговорим

Learn.
Create.
Collaborate.



Тезисы

❑ Сложности найма в крупную компанию

Learn.
Create.
Collaborate.



Тезисы

- ❑ Сложности найма в крупную компанию
- ❑ Как выстроить процесс оценки разработчиков и их вклада в результаты команды

Learn.
Create.
Collaborate.



Тезисы

- ❑ Сложности найма в крупную компанию
- ❑ Как выстроить процесс оценки разработчиков и их вклада в результаты команды
- ❑ Горизонтальные переходы внутри компании

Learn.
Create.
Collaborate.

Найм в крупную компанию

Learn.
Create.
Collaborate.



Найм в крупную компанию

Плюсы

- ❑ **Известность**
про тебя знают

Learn.
Create.
Collaborate.



Найм в крупную компанию

Плюсы

- ❑ Известность
про тебя знают
- ❑ Стабильность
финансовая

Learn.
Create.
Collaborate.

Найм в крупную компанию

Плюсы

- ❑ Известность
про тебя знают
- ❑ Стабильность
финансовая
- ❑ Есть сложные проекты
the cutting edge of tech

Learn.
Create.
Collaborate.

Найм в крупную компанию

Плюсы

- ❑ Известность
про тебя знают
- ❑ Стабильность
финансовая
- ❑ Есть сложные проекты
the cutting edge of tech
- ❑ Есть проекты рядом
*возможность смены
проекта по желанию*

Learn.
Create.
Collaborate.

Найм в крупную компанию

Плюсы

- ❑ Известность
про тебя знают
- ❑ Стабильность
финансовая
- ❑ Есть сложные проекты
the cutting edge of tech
- ❑ Есть проекты рядом
*возможность смены
проекта по желанию*

Learn.
Create.
Collaborate.

Минусы

- ❑ Известность
знают не только позитив

Найм в крупную компанию

Плюсы

- ❑ Известность
про тебя знают
- ❑ Стабильность
финансовая
- ❑ Есть сложные проекты
the cutting edge of tech
- ❑ Есть проекты рядом
*возможность смены
проекта по желанию*

Learn.
Create.
Collaborate.

Минусы

- ❑ Известность
знают не только позитив
- ❑ Стабильность
есть legacy системы

Найм в крупную компанию

Плюсы

- ❑ Известность
про тебя знают
- ❑ Стабильность
финансовая
- ❑ Есть сложные проекты
the cutting edge of tech
- ❑ Есть проекты рядом
*возможность смены
проекта по желанию*

Learn.
Create.
Collaborate.

Минусы

- ❑ Известность
знают не только позитив
- ❑ Стабильность
есть legacy системы
- ❑ Есть сложные проекты
*но их может не хватать
на всех*

Найм в крупную компанию

Плюсы

- ❑ Известность
про тебя знают
- ❑ Стабильность
финансовая
- ❑ Есть сложные проекты
the cutting edge of tech
- ❑ Есть проекты рядом
*возможность смены
проекта по желанию*

Learn.
Create.
Collaborate.

Минусы

- ❑ Известность
знают не только позитив
- ❑ Стабильность
есть legacy системы
- ❑ Есть сложные проекты
*но их может не хватать
на всех*
- ❑ Есть проекты рядом
*иногда потребность
смены проекта*

Найм в крупную компанию

- Акцентируем внимание на плюсах

Learn.
Create.
Collaborate.



Найм в крупную компанию

- ❑ Акцентируем внимание на плюсах
- ❑ - говорим про наши продукты и проекты

Learn.
Create.
Collaborate.



Найм в крупную компанию

- ☐ Акцентируем внимание на плюсах
- ☐ - говорим про наши продукты и проекты
- ☐ - про наши процессы

Learn.
Create.
Collaborate.



Процессы разработки

Эффективно для бизнеса

- ☐ Ясное целеполагание
- ☐ Четкие планы
- ☐ Измеримость процесса
- ☐ Измеримость результатов

Learn.
Create.
Collaborate.

Удобно для команды разработки

- ☐ Понятные ожидания от каждой роли в команде
- ☐ Понятна схема коммуникаций
- ☐ Понятные критерии оценки результатов сотрудников

BINARY
DISTRICT

Найм в крупную компанию

- ☐ Акцентируем внимание на плюсах
 - ☐ - говорим про наши продукты и проекты
 - ☐ - про наши процессы
 - ☐ - на собеседования отправляем топовых специалистов команд

Learn.
Create.
Collaborate.



Найм в крупную компанию

- ☐ Акцентируем внимание на плюсах
 - ☐ - говорим про наши продукты и проекты
 - ☐ - про наши процессы
 - ☐ - на собеседования отправляем топовых специалистов команд
- ☐ Готовимся говорить о минусах и делаем это честно

Learn.
Create.
Collaborate.



Оценка

Learn.
Create.
Collaborate.



С чего все начиналось

Learn.
Create.
Collaborate.



С чего все начиналось

- ❑ 10 человек в моих командах
- ❑ Применявшиеся варианты:
 - Сбор оценок в 5 бальной шкале функциональными руководителями (для веб-разработчиков)
 - Автоповышение раз в год для бекендеров высоконагруженных систем

Описание подхода

- ☐ Определение целей системы мотивации и оценки
- ☐ Исследование вариантов
- ☐ Выбор подхода для наших команд
- ☐ Пилотный запуск
- ☐ Масштабирование его на все команды привлечения

Learn.
Create.
Collaborate.

Цели системы

- ☐ Мотивация сотрудников к росту внутри организации
- ☐ Учет вклада сотрудника в результаты команды
- ☐ Учет стараний сотрудника
- ☐ Объективность
- ☐ Неманипулируемость (насколько это возможно)
- ☐ Низкие накладные расходы

Learn.
Create.
Collaborate.

Варианты

- ☐ Assessment (индивидуальный)
- ☐ Performance review (индивидуальный)
- ☐ 360 (индивидуальный)
- ☐ OKR (для оргструктур)

Learn.
Create.
Collaborate.

Шкала и критерии оценок

- ❑ Четкая градация уровней технических специалистов с прописанными ожиданиями
 - junior
 - middle
 - senior
- ❑ Дальше развилка
 - teamlead (софтскилс)
 - techlead (хардскилс)
- ❑ Performance review (смотрим на)
 - вклад в результат команды
 - рост в соответствии с планом с прошлого ревью

Learn.
Create.
Collaborate.

Масштабирование подхода на все команды

- ❑ Нас стало больше - появилась иерархия
 - я провожу ревью с руководителями
 - руководители проводят ревью с своими подчиненными
- ❑ Ближе к концу 2018 года добавилась автоматизация сбора оценок и ОТЗЫВОВ
 - Возможность сформировать список опрашиваемых относительно сотрудника
 - Оценка по 2 шкалам: технические компетенции, работа в команде

Горизонтальные переходы внутри компании

Причины (зависят от того, кто выступает инициатором перехода)

- ☐ сотрудник
- ☐ руководитель сотрудника (команда)
- ☐ решение сверху о открытии новой бизнес-линии

Горизонтальный переход по инициативе сотрудника

- ❑ Причины:
 - усталось от проекта/команды
 - желание попробовать новые технологии или продукт
- ❑ Как все проходит:
 - сотрудник договаривается, что его примут в новой команде
 - сотрудник договаривается, что его отпустят с текущего продукта/проекта

Горизонтальный переход по инициативе руководителя

□ Причины:

- сотрудник не сработался с командой
- сотрудник не работает в ту силу, что от него ждали

□ Как все проходит:

- руководитель продукта/проекта может отказаться от сотрудника и ему самому придется искать альтернативу внутри компании
- функциональный руководитель может подыскать новое место подчиненному



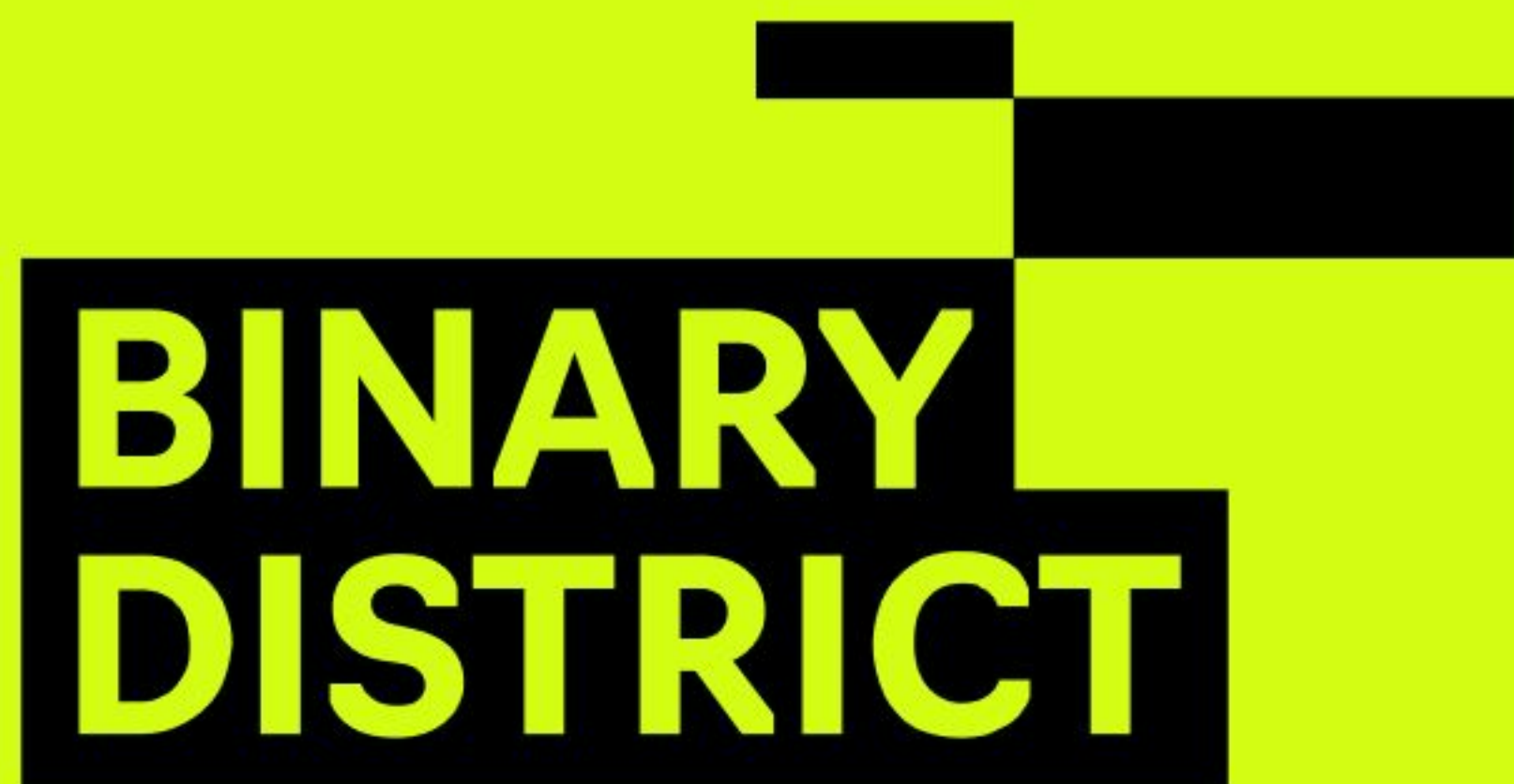
binarydistrict.com

Спасибо! Больше курсов на binarydistrict.com

Learn.
Create.
Collaborate.



**BINARY
DISTRICT**



facebook.com/binarydistrictmoscow



twitter.com/BinaryDistrict



instagram.com/binarydistrict



t.me/BinaryDistrict